



รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นตามกรอบการ
ดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น จึงรายงานผลกำกับติดตาม แผนปฏิบัติดังกล่าว ให้ผู้บริหารสูงสุดรับทราบและขออนุญาตนำ
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง ต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๙)	๒

บทนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็วรวมทั้งมีความ สลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการ จะต้องเร่ง ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกัน และควบคุมการ ปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบาย ของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ใน แผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี

วิสัยทัศน์

“มีความเป็นเลิศในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ประชาชนดูแลสุขภาพตนเองได้ เจ้าหน้าที่มีความสุข”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพ
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัฒนธรรมองค์กร

“ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ”

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง ได้นำมาจัดทำเป็นแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

รายงานผลการประชุมคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐. น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.ลักษณะที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้

๑. การไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ ได้แก่ การรวบอำนาจ การไม่มอบงานให้
ผู้ใต้บังคับบัญชา การรีดไถจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อซื้อตำแหน่ง/เลื่อนตำแหน่ง การแต่งตั้ง/เลื่อนชั้นเฉพาะพวก
พ้อง การปูนบำเหน็จรางวัลแต่เฉพาะพวกพ้องของตน
๒. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ได้แก่ ไม่ลงโทษผู้กระทำผิดที่เป็นพวกพ้อง
ลงโทษเฉพาะคนที่ไม่ใช่พวกพ้อง ลงโทษเกินฐานความผิด ไม่รายงานข้อเท็จจริง ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แก้ไข
กฎ ระเบียบเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง/พวกพ้อง
๓. การปฏิบัติเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ ได้แก่ การเรียกรับเงิน/เรียกสินบน/เรียกของ
กำนัล การช่วยเหลือสมัครพรรคพวกหรือเครือญาติ การปกปิดความผิดให้พวกพ้อง การจัดทำเอกสารเท็จ
เพื่อให้ตนเองหรือสมัครพรรคพวกได้รับประโยชน์ การผูกขาดค้าขายแต่กับสมัครพรรคพวก การใช้อำนาจหน้าที่
เบียดบังเอาผลประโยชน์

๒.ลักษณะที่เข้าข่ายการทุจริตในวงราชการ ได้แก่

- การเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณอันเป็นเท็จ
- การรั่วไหลของเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
- การกำหนดความต้องการงบประมาณ/พัสดุที่ไม่เป็นจริง
- เงินสินบน/สินน้ำใจจากการจัดซื้อจัดจ้าง
- การด้อยคุณภาพของสิ่งที่ได้รับจากการใช้งบประมาณ
- ความสูญเปล่าของการใช้งบประมาณ (ของเหลือในคลัง)

๓.การรับประโยชน์ต่างๆที่เข้าข่ายการทุจริต มีดังนี้

๑. การรับของขวัญจากบริษัทต่างๆ
๒. บริษัทสนับสนุนค่าเดินทางไปดูงานต่างประเทศ
๓. หน่วยราชการรับเงินบริจาคจากธุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน
๔. ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. การที่คณะกรรมการกู้เงินจากสถาบันการเงินในการกำกับดูแล
๖. การที่คณะกรรมการฝากญาติพี่น้องหรือคนที่คุ้นเคยเข้าทำงานในรัฐวิสาหกิจที่ตนกำกับดูแลอยู่

วาระที่ ๒ รับรองรายงาน

รายงานผลการติดตามการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๓ แจ้งจากผู้รับผิดชอบงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง มีภารกิจหลักในการสนับสนุนการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู โดยประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดและกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน หรือปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีระบบการแก้ปัญหาและรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจให้มีธรรมาภิบาลที่ดีให้ความสำคัญต่อการสร้างความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ประชาชนที่จะได้รับการบริการที่ดีที่มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินการเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และขอความเป็นธรรม ไม่มีเรื่องร้องเรียน ซึ่งจำแนกเป็นประเภทการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และขอความเป็นธรรมได้ ดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- ประเภทเรื่องที่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ ดังนี้

เรื่องร้องเรียน	จำนวน (เรื่อง)
๑.เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-
๒.เกี่ยวกับการจัดจ้าง	-

- ระยะเวลาในการดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้

เรื่องร้องเรียน	จำนวน (เรื่อง)
๑. ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๑ วัน	-
๒. ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๗ วัน.	-
๓.ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน	-
๔.ดำเนินการเสร็จสิ้นใช้เวลามากกว่า ๓๐ วัน	-

- ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดังนี้

ช่องทางร้องเรียน	จำนวน (ราย)
๑.ด้วยตนเอง	-
๒.จดหมายลายลักษณ์อักษร	-
๓.ผู้แสดงความคิดเห็น	-
๔.โทรศัพท์	-
๕.เว็บไซต์ /สื่อต่าง ๆ (สสอ.นากลาง) ฯ	-
๖.ไปรษณียบัตร	-
๗.อื่นๆ	-

สรุป

ผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมของ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) พบว่า ไม่มีประชาชนร้องเรียน ร้องทุกข์ และขอความเป็นธรรม สืบเนื่องมาจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง มีมาตรการเสริมสร้างพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานสังกัด ให้มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ดี และมีกิจกรรมช่วยเหลือ ระวังเหตุเบื้องต้น สร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการที่ได้รับผลกระทบจากการให้บริการอย่างทันเหตุการณ์

วาระที่ ๔ อื่นๆ

ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๑. จัดการประชุมประจำเดือนเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในแต่ละรอบเดือนเพื่อจะได้หาแนวทางร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
๓. กำหนดกิจกรรมเพื่อดำเนินการตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
๔. จัดเวทีชื่นชมและมอบเกียรติบัตรแก่เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๕. คณะทำงานจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

ณัฐไพบูลย์

(นายณัฐไพบูลย์ ชัยงามเมือง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

พิจารณาเห็นควร (/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

อรรถวิท

(นายอรรถวิท แก้วชนะ)

สาธารณสุขอำเภอนากลาง