

รายงานการประชุม โครงการเสริมสร้างกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย
ภายใต้ภาครัฐและประชาชนอำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมศรีเมืองพิณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายปิยะชาย ศรีบุรินทร์	นายอำเภอนากลาง
๒.แพทย์หญิงชุติภา คำมาก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง
๓.นายอภิชาติ แก้วชนะ	สาธารณสุขอำเภอนากลาง
๔.นายวีระพันธ์ อุดร	ท้องถิ่นอำเภอนากลาง
๕.นายประเสริฐ สมบัติทยานนท์	พัฒนาการอำเภอนากลาง
๖.นายภาสกรณ์ น้อยเมือง	เกษตรอำเภอนากลาง
๗.ร.ท.สัญญาชัย สีขาว	สัสดีอำเภอนากลาง
๘.นางสาวชนัญชิตา เมืองนาง	สรรพสามิตอำเภอนากลาง
๙.นางสาวอมรรักษ์ ทองรักษ์	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๑๐.นายชาติรี วงเวียน	ผู้อำนวยการโรงเรียนคำแสนวิทยาสรรค์
๑๑.นายกิตติภูมิ กำหอม	ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดดินจี่พิทยาคม
๑๒.นายเรวัต ถาวร	ประธาน ผอ.รพ.สต. อ.นากลาง
๑๓.นายจิระศักดิ์ วิชัย	นายกเทศมนตรีตำบลเก่ากลอย
๑๔.นายทวี ศรีตาธรรม	นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองพุ่ม
๑๕.นางสาวนันทนา นาคำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง
๑๖.นายเตรียมศักดิ์ ภูแฝงทอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดแห่
๑๗.นางสาวอัญพัชญ์ ศรีจันทมูล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนผัังแดงวิทยาสรรค์
๑๘.นางสลิตา อุประ	เจ้าพนักงานธารณสุขอาวุโส
๑๙.นางสาวรุ่งทิพย์ วรรณพราหมณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐.นายสุพจน์ ฮาดสม	กำนันตำบลนากลาง
๒๑.นางสาวใบศรี หนูตา	ผอ.รพ.สต.บ้านร่องน้ำใส
๒๒.นางศศิวิมล เวียงสมุทร	ครู.รร.คำแสนวิทยาสรรค์
๒๓.นางนิภารัตน์ โคตรนรินทร์	ผอ.รพ.สต.บ้านโป่งแค
๒๔.นายปารณทัตต์ แสนวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต๒
๒๕.พ.ต.ท.รักษา ไชยนา	รอง ผกก.สส. สภ.นากลาง
๒๖.นางสาวมลนิภา อุปมา	เลขานุการนายก อบต.กุดแห่
๒๗.นายณรงค์ฤทธิ์ จันทร์นาหว้า	ผอ.รพ.สต.บ้านป่าแดงงาม
๒๘.นายเมธา ตาลเหล็ก	ประมงอำเภอนากลาง

๒๙.นายอิทธิพล แสนโท	ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์อำเภอากลาง
๓๐.นางบุษลักษณ์ สาขะ	หัวหน้าPCU นากลาง
๓๑.นางสาวอัคราณี ลากุล	ห้องเที่ยวและกีฬาอำเภอากลาง
๓๒.นางกนกอร นักผูก	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
๓๓.ร.อ.ชลิต บุตะเขี้ยว	สัสดีอำเภอากลาง
๓๔.นางสาวสุกัญญา บุชบก	ผู้แทนรพ.สต.ข้าเสีย
๓๕.นางรจนา หมั่นวิชา	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล รพ.นากลาง
๓๖.นางสาวสุภาวดี พรหมราช	ผอ.รพ.สต.บ้านท่าอุทัย
๓๗.พ.ต.ท.สำเร็จ เนื่องจากชมภู	สวป.สภ.นากลาง
๓๘.นางปิยพร จูมวันทา	หน.กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สสจ.นภ.
๓๙.นางสาวสุณัฐธนา แสนมานิตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๐.นายเจนนิพัฐ สมภาร	ผอ.รพ.สต.บ้านพนาลัย
๔๑.นางกฤษี จันทน์นาหวา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านร่องน้ำใส
๔๒.นางสาวบุญญาพร แก้วชนะ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอากลาง
๔๓.นายภิญโญ ชัยงามเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๔.นางสาวกนกพร ทองใบ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอากลาง
๔๕.นางสาวบุษบา มีหิรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สสอ.นากลาง
๔๖.นางสลิตา อุประ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิทยา ไชยยนต์	ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบลนากลาง
๒.นายทวีศักดิ์ เจริญทิพย์ปัญญา	ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบลกุดดินจี่
๓. นางสาววารุณี บัวไข	ผู้แทนสรรพากรอำเภอากลาง
๔. นายกิงศักดิ์ พูลเกษม	ผู้แทนนายก อบต.อุทัยสวรรค์
๕. นางวรรณุด มุ่งวิชา	ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบลฝั่งแดง

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายสุรศักดิ์ อักษรกุล	ผู้ว่าราชการจังหวัด
๒.นายปฐพี ภูนาสอน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
๓.นายยังยุทธ ดวงมาลา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงสวรรค์
๔.นายถาวร วิชัยวงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
๕.รณยู ใจแน่น	สรรพากรอำเภอากลาง
๖.นางสมพร แซ่เตีย	นายกเทศมนตรีตำบลกุดดินจี่
๗.นายสุวิชา เผ่าศิริ	นายกเทศมนตรีตำบลฝั่งแดง
๘.นายชาญวิทย์ วงษา	นายกเทศมนตรีตำบลนากลาง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑: เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การขับเคลื่อนงาน พชอ. อำเภอากลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลในพื้นที่อำเภอากลาง พบประเด็นปัญหาสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ ๓ ด้านหลัก ได้แก่:

๑. ประเด็นสุขภาพจิตและยาเสพติด
๒. ประเด็นอุบัติเหตุจราจร
๓. โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)

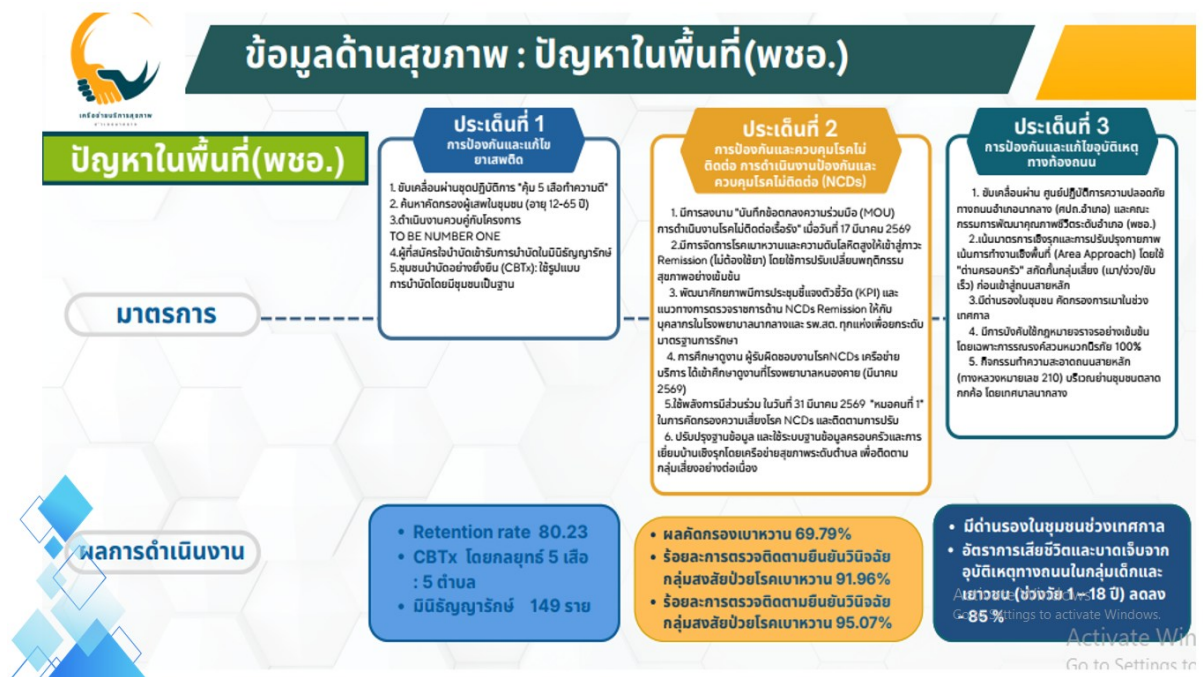
ระเบียบวาระที่ ๒: รับรองรายงาน (ถ้ามี)

- มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓: ผลการดำเนินงานและมาตรการขับเคลื่อนที่ผ่านมา

ที่ประชุมสรุปผลการดำเนินงานและมาตรการสำคัญในแต่ละประเด็น ดังนี้:จากการวิเคราะห์ข้อมูลในพื้นที่อำเภอากลาง พบประเด็นปัญหาสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ ๓ ด้านหลัก ได้แก่:





๑. ประเด็นสุขภาพจิตและยาเสพติด

- **ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด:** มีการขับเคลื่อนผ่านชุดปฏิบัติการ " ๕ เสือทำความดี" และโครงการ TO BE NUMBER ONE รวมถึงการบำบัดโดยชุมชนเป็นฐาน (CBTx) ซึ่งมีอัตราการคงอยู่ในระบบบำบัด (Retention rate) อยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๒๓

๒. โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ด้านการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs): มีการทำ MOU เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อจัดการโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงให้เข้าสู่ภาวะสงบ (Remission) ผลการดำเนินงานพบว่าการคัดกรองเบาหวานร้อยละ ๖๙.๗๙ และกลุ่มสงสัยป่วยได้รับการตรวจยืนยันสูงกว่ร้อยละ ๙๐ การถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมพลัง (Empowerment) ในเครือข่ายการทำงานขับเคลื่อนคุณภาพชีวิตและแก้ไขโรค NCDs ของอำเภอเมือง เป็นกระบวนการสำคัญที่เปลี่ยนจาก “ต่างคนต่างทำ” มาเป็น “ร่วมกันคิด ร่วมกันพัฒนา” โดยมีแนวทางปฏิบัติและโครงสร้างการถอดบทเรียนเพื่อสร้างพลังในเครือข่าย

ดังนั้น **1. โครงสร้างการถอดบทเรียน (Lessons Learned Framework)**ใช้หลักการ AAR (After Action Review) เพื่อทบทวนการทำงานที่ผ่านมาของภาคีเครือข่ายในากลาง โดยมุ่งเน้น 4 คำถามหลัก:

- **สิ่งที่ตั้งใจให้เกิด:** เป้าหมายการลดกลุ่มเสี่ยง NCDs และการดูแลสุขภาพของชาวเมือง
- **สิ่งที่เกิดขึ้นจริง:** ผลลัพธ์ที่ได้จากการลงพื้นที่ของ อสม. และการสนับสนุนของภาครัฐ/เอกชน
- **ทำไมจึงต่างกัน:** วิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จ (เช่น ชุมชนเข้มแข็ง) หรืออุปสรรค (เช่น พฤติกรรมความเคยชินของคนในพื้นที่)
- **สิ่งที่จะทำต่อไป:** แนวทางการขยายผลหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. กลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)

- **เวทีสัญจรแลกเปลี่ยนระดับตำบล (พชต.):** หมุนเวียนจัดการประชุมในแต่ละตำบลของอำเภอนากลาง เพื่อให้พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จในการควบคุมโรค NCDs (หมู่บ้านต้นแบบ) ได้แบ่งปันนวัตกรรมหรือเทคนิคการดูแลสุขภาพบ้านให้ปรับพฤติกรรม
- **ตลาดนัดความรู้สุขภาพ:** จัดกิจกรรมร่วมกันระหว่าง รพ.นากลาง, สสอ., อปท. และภาคเอกชน เพื่อนำเสนอเมนูอาหารปลอดภัยลดโซเดียมจากร้านค้าในพื้นที่ และกิจกรรมการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับวิถีชีวิตชุมชน
- **กลุ่มสื่อสารดิจิทัล:** ใช้ Line Group หรือ Facebook เครือข่ายสุขภาพนากลาง ในการรายงานผล ดึงข้อมูลจากระบบ CDD AI มาแชร์ แชร์เคสตัวอย่างที่น่าสนใจ และปรึกษาหารือข้อจำกัดในการทำงานแบบ Real-time

3. การเสริมพลังในเครือข่าย (Network Empowerment)

- **เสริมพลังอำนาจและองค์ความรู้ (Competency):** เติมเต็มทักษะใหม่ๆ ให้กับ อสม. และแกนนำชุมชน เช่น เทคนิคการสื่อสารเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (Health Literacy) และการใช้อุปกรณ์ตรวจคัดกรองที่ทันสมัย
- **เสริมพลังใจและเชิดชูเกียรติ (Recognition):** มอบรางวัล “คนดีศรีกุดแห่” หรือ “หมู่บ้านนากลางต้นแบบลด NCDs” เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและชุมชนที่มีผลงานดีเด่น
- **เสริมพลังทรัพยากร (Resource Sharing):** บูรณาการงบประมาณและทรัพยากรร่วมกัน เช่น กองทุนสุขภาพตำบล (กพท.) สนับสนุนงบประมาณ, ภาคเอกชนสนับสนุนสถานที่หรือของรางวัล, และภาคประชาชนลงแรงร่วมใจ

๓.ประเด็นอุบัติเหตุน่าสนใจ

ด้านการป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุทางถนน: เน้นมาตรการเชิงรุก Area Approach และด่านครอบครัว/ชุมชน เพื่อคัดกรองกลุ่มเสี่ยงในช่วงเทศกาล ส่งผลให้อัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บในกลุ่มเด็กและเยาวชน (๑-๑๘ ปี) ลดลงถึงร้อยละ ๘๕

การประชุมวางแผนเพื่อแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนและสุขภาพเชิงพื้นที่ โดยมี **องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในอำเภอนากลาง เป็นเจ้าหลัก (Host)** จะเปลี่ยนบทบาทให้อปท. (เช่น เทศบาลตำบลนากลาง, เทศบาลตำบลกุดดินจี่, อบต.ฝั่งแดง) เป็นผู้ขับเคลื่อนโครงการและงบประมาณด้วยตนเอง แทนการรอสั่งการจากส่วนกลาง โดยใช้กลไก พชอ. เป็นตัวเชื่อมโยง โครงสร้างและรูปแบบการประชุมวางแผนเชิงปฏิบัติการ (Action Planning Meeting) สำหรับปี 2569 มีแนวทางดังนี้

1. วาระการประชุม: ปรับบทบาท อปท. สู่การเป็น "เจ้าภาพหลัก"

- **วาระที่ 1: ซี่งเข้าโดยชุมชน (Context & Data Sharing):** อปท. นำข้อมูลจุดเสี่ยง (Black Spot) ในเขตรับผิดชอบของตนเองมาเสนอ เช่น ทางแยกที่ไม่มีสัญญาณไฟ หรือไหล่ทางชำรุด โดยมีโรงพยาบาลากลางและสถานีตำรวจภูธรากลางส่งมอบข้อมูลสถิติอุบัติเหตุสนับสนุน
- **วาระที่ 2: อปท. ประกาศภารกิจและจัดสรรงบประมาณ (Ownership & Budgeting):** อปท. แต่ละแห่งนำเสนอแผนงานที่สามารถบรรจุเข้า แผนพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น (กปท.) ได้ทันที เพื่อความรวดเร็วในการจัดซื้ออุปกรณ์จราจรหรือปรับปรุงกายภาพถนน
- **วาระที่ 3: บูรณาการภาคีร่วมปฏิบัติ (Multisectoral Agreement):** อปท. มอบหมายบทบาทให้ภาคีสนับสนุน เช่น ให้ อสม. และ อปพร. ดูแลด้านชุมชน และให้ฝ่ายปกครองช่วยบังคับใช้ธรรมนูญหมู่บ้าน

2. แนวทางการแก้ไขปัญหาตามบริบทจำแนกรายพื้นที่ อปท.

เนื่องจากแต่ละพื้นที่ในอำเภอนากลางมีบริบทและจุดเสี่ยงต่างกัน อปท. จึงต้องออกแบบการแก้ไขปัญหาเฉพาะถิ่น:

- **พื้นที่ชุมชนเมือง/เขตเศรษฐกิจ (เช่น เทศบาลตำบลนากลาง):**
 - **บริบท:** มีการจราจรหนาแน่น มีโรงเรียนขนาดใหญ่ และร้านค้าหนาแน่น
 - **แนวทางแก้ไข:** อปท. เป็นเจ้าหลักจัดงบประมาณทางข้าม (ทางม้าลาย) หน้าโรงเรียน ติดตั้งกล้องวงจรปิด และร่วมกับตำรวจกวดขันวินัยจราจรหน้าตลาด
- **พื้นที่เกษตรกรรม/เส้นทางเชื่อมต่อหมู่บ้าน (เช่น อบต.ฝั่งแดง / อบต.นากลาง):**
 - **บริบท:** ถนนมืด ไม่มีไฟส่องสว่าง และมีพฤติกรรมเสี่ยงจากการตากพืชผลการเกษตรบนไหล่ทาง
 - **แนวทางแก้ไข:** อปท. จัดงบติดตั้งไฟกิ่งโซล่าเซลล์ตามจุดเสี่ยง และตั้งจุดบริการประชาชน/ด่านชุมชน ในช่วงฤดูเก็บเกี่ยวหรือเทศกาล
- **พื้นที่เส้นทางหลวงสายหลักผ่านชุมชน (เช่น เทศบาลตำบลกุดดินจี่ บนถนน ทล. 210):**
 - **บริบท:** รถใช้ความเร็วสูง เกิดอุบัติเหตุรุนแรงบริเวณจุดกั้รถหรือทางแยกเข้าหมู่บ้าน
 - **แนวทางแก้ไข:** อปท. ประสานแขวงทางหลวงเพื่อจัดทำแบริเออร์ ติดตั้งป้ายเตือนพลังงานแสงอาทิตย์ และจัดทีมกู้ชีพท้องถิ่นคอยสแตนดบายรับเหตุร่วมกับ รพ.นากลาง

3. ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการประชุม (Expected Outcomes)

- **ข้อตกลงร่วม (MOU) รายพื้นที่:** อปท. ทุกแห่งมีแผนงานและจุดหมายที่ชัดเจนในการลดอุบัติเหตุในตำบลของตนเอง
 - **การปลดล็อกงบประมาณ:** เกิดการอนุมัติโครงการแก้ไขจุดเสี่ยงที่รวดเร็ว ไม่ต้องรออนุมัติจากหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
 - **ระบบติดตามผลโดย พชอ.:** คณะกรรมการ พชอ. อำเภอ เปลี่ยนหน้าที่เป็น "ผู้ตรวจเยี่ยมเสริมพลัง" คอยเข้าช่วยเหลือและร่วมประเมินผลสัมฤทธิ์เมื่อสิ้นสุดไตรมาส
- มติที่ประชุม รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔: เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑.๑ พิจารณาเสนอรายชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

(ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) อำเภอเมือง โดยมืองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑.๑ นายอำเภอเมือง	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมือง	รองประธานกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมือง	รองประธานกรรมการ
๑.๔ พัฒนาการอำเภอเมือง	กรรมการ
๑.๕ ท้องถิ่นอำเภอเมือง	กรรมการ
๑.๖ นายกเทศมนตรีตำบลเมือง	กรรมการ
๑.๗ ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน อำเภอเมือง	กรรมการ
๑.๘ นายกสมาคมชาวไร่ไถ่ภาคอีสาน	กรรมการ
๑.๙ ผู้จัดการโรงงานน้ำตาลเอราวัณ จำกัด	กรรมการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการโรงเรียนสงวนศึกษา	กรรมการ
๑.๑๑ ประธานสมาคมพ่อค้าอำเภอเมือง	กรรมการ
๑.๑๒ ประธานชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมือง	กรรมการ
๑.๑๓ ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดินอำเภอเมือง	กรรมการ
๑.๑๔ ประธานชมรม (อสม.) อำเภอเมือง	ภาคประชาชน กรรมการ
๑.๑๕ นางนันทนา นาคำ	ภาคประชาชน กรรมการ
๑.๑๖ นายกิ่งศักดิ์ พูลเกษม	ภาคประชาชน กรรมการ
๑.๑๗ ร้อยตรีกีวี ศรีตาธรรม	ภาคประชาชน กรรมการ
๑.๑๘ นายธนาวุฒิ บุญเลี้ยง	ภาคประชาชน กรรมการ
๑.๑๙ นางบานเย็น กันยาประสิทธิ์	ภาคประชาชน กรรมการ
๑.๒๐ นายพนพล เกตุทองมา	ภาคประชาชน กรรมการ
๑.๒๑ สาธารณสุขอำเภอเมือง	กรรมการและเลขานุการ

๔.๑.๒ พิจารณา (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงาน พชอ.อำเภอเมือง

ตามประเด็นปัญหา โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเด็นสุขภาพจิตและยาเสพติด

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมือง	ประธานกรรมการ
๒ นายกเทศมนตรี/นายก อบต. ทุกแห่ง	กรรมการ
๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและยาเสพติด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง	กรรมการ
๔. กำนันทุกตำบล	กรรมการ
๕. ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด รพสต. ทุกแห่ง/ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง	กรรมการ
๖. หัวหน้างานสุขภาพจิตและยาเสพติด โรงพยาบาลเมือง	กรรมการ
๗. ปลัดอำเภอ ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ที่ว่าการอำเภอเมือง	กรรมการและเลขานุการ

๒. ประเด็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง ประธานกรรมการ
๒. ผู้รับผิดชอบงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โรงพยาบาลนากลาง กรรมการ
๓. ผู้รับผิดชอบงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง รพสต. ทุกแห่ง/ศูนย์สุขภาพชุมชนนากลาง กรรมการ
๔. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ทุกตำบล กรรมการ
๕. ผู้รับผิดชอบโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง กรรมการและเลขานุการ
๓. ประเด็นอุบัติเหตุทางถนน
๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนากลาง ประธานกรรมการ
๒. ผู้รับผิดชอบงานอุบัติเหตุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง กรรมการ
๓. ผู้รับผิดชอบงานป้องกันอุบัติเหตุ (อปท.) ทุกแห่ง กรรมการ
๔. นายกสมาคมร่วมใจสงเคราะห์การกุศล กรรมการ
๕. ผู้รับผิดชอบงานป้องกันอุบัติเหตุ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง กรรมการ
๖. หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลนากลาง กรรมการและเลขานุการ

มติที่ประชุม พิจารณาเห็นชอบตามร่างที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕: เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) (ไม่มีเพิ่มเติม)

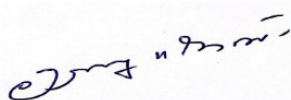
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวบุญญาพร แก้วชนะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้บันทึกการประชุม



(นายอภิชาติ แก้วชนะ)

สาธารณสุขอำเภอนากลาง

ผู้รับรองรายงานการประชุม