



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง.....
สถานที่ตั้ง.....๘๔/๙ ม.๖ บ้านภูน้อย ตำบลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกัญญา ชัยงามเมือง.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลาง.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๒๓๔๐๖๓๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ssonkepi@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๗๒๓๔๐๖๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงาน	กิจกรรม ๕ ส.	จำนวนการ ดำเนินกิจกรรม ๑๒ ครั้ง	บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม กิจกรรมเกิด ความสามัคคีใน องค์กร และ พัฒนาองค์ให้ น่าอยู่	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง	/	/		
	กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวพอเพียงเลี้ยง บุคลากร	มีส่วนแปลงผัก พอเพียง จำนวน ๑ แปลง	บุคลากรเรียนรู้ ความพอเพียง	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง	/	/		
	โครงการจิตอาสา	จำนวนการ ดำเนินกิจกรรม ๕ ครั้ง โดยมีการดำเนิน กิจกรรม ที่ วัด ชุมชน และ โรงเรียน	บุคลากรเกิด ความเสียสละ และ มี จิต สาธารณะ	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ	โครงการคุณธรรมนำใจ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้จริยธรรมการ ให้แก่บุคลากร ในเวทีประชุมหน่วยงาน	จัดประชุม บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรมี จรรยาบรรณที่ดี สามารถ ดำเนินงานได้ อย่างมีความสุข	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง	/	/		
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	จัดประชุม บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน ๔ ครั้ง	เพื่อพัฒนาและ ขับเคลื่อนชมรม	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง	/	/		
แผนย่อยที่ ๓	โครงการสร้างสุขบุคลากร	บุคลากรใน	บุคลากร	๐	สำนักงานสาธารณสุข	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กลางเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กร ต้นแบบ	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสภาอาหารเที่ยง บุคลากร	สั่ ง กั ด ร่ ว ม ร ับ ป ระ ท า น อา ห า ร อ ย่ า ง น ้อย เติ ม ละ ๑ ค ร้ ง	แ ล ก เ ป ลี ย น เรี ย น ร้		อำเภอกลาง				
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมภาวะผู้นำ	จั ด ป ระ ชุ ม บุ ค ล า ก ร ใน ห น้ ว ย ง า น จ ำนวน ๑ ค ร้ ง	บุ ค ล า ก ร ส ำ ม า ร ถ ป ฏิ บั ต ิ ง า น ได้ อ ย่ า ง มี ป ระ ส ิ ท ิ ท ิ า พ	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกลาง		/		
	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุ ค ล า ก ร ต ร ว จ ส ุ ข ภ า พ ป ระ จ ำ ปี ร ้อย ละ ๑๐๐	บุ ค ล า ก ร มี ส ุ ข ภ า พ ดี เ ป็น ต ้น แ บ บ การ ค ุ แ ล ส ุ ข ภ า พ	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกลาง		/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงานการ ส่งเสริมองค์กร ต้นแบบ	โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กลาง กิจกรรมที่ ๑ ประชุมกำหนดวัฒนธรรมของ องค์กร	จั ด ป ระ ชุ ม บุ ค ล า ก ร ใน ห น้ ว ย ง า น จ ำนวน ๑ ค ร้ ง	เกิ ต วั ธ ะ น ุ ร รม ที่ แ ละ การ ป ฏิ บั ต ิ ใน องค์กร	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกลาง		/		
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากร ภายในองค์กร	จั ด กิ จ ก ร ร ม จ ำนวน ๒ ค ร้ ง	บุ ค ล า ก ร มี ควา ม ส ัม พ ัน ธ์ ที่ ดี ภายใน องค์กร แ ล ะ มี ก าร แ ล ก เ ป ลี ย น แ น ว ควา ม คิ ต	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกลาง		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗.....คน	๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๐.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๗.....คน	๑๓.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๐.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๗.....คน	๑.....แห่ง๘.....คน

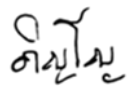
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

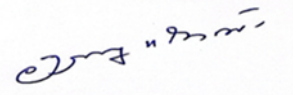
โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการจิตอาสา..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....บุคลากรเกิดความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการดำเนินงานด้านจิตอาสาร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญ.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการคุณธรรมนำใจ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดีสามารถดำเนินงานได้อย่างมีความสุข..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรดำเนินงานอย่างมีความสุข.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายปิฎก โขชัยงามเมือง)
ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นายอภิชาติ แก้วชนะ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตากวาง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙