



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง.....
 สถานที่ตั้ง.....๘๔/๙ ม.๖ บ้านภูน้อย ตำบลนากลาง อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภิญโญ ชัยงามเมือง.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๒๓๔๐๖๓๖.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ssonkepi@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๗๒๓๔๐๖๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง	๘	๒๐	๑๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงาน	กิจกรรม ๕ ส.	จำนวนการ ดำเนินกิจกรรม ๘ ครั้ง	บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม กิจกรรมเกิด ความสามัคคีใน องค์กรและ พัฒนาองค์ให้ น่า อยู่	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากกลาง	/	/	/	/
	โครงการจิตอาสา	จำนวนการ ดำเนินกิจกรรม ๖ ครั้งโดยมีการ ดำเนินกิจกรรม ที่ หน่วยงาน ราชการ	บุคลากรเกิด ความเสียสละ และ มี จิต สาธารณะ	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากกลาง	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ	โครงการคุณธรรมนำใจ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้จริยธรรมการ ให้แก่บุคลากร ในเวทีประชุมหน่วยงาน	จัด ประ ชุม บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ง า น จ ำ น ว น ๓ ค ร ้ ง	บุ ค ล า ก ร มี จ ร ร ย า บ ร ร ณ ที่ ดี ส ำ ม า ร ถ ด ำ เนิ น ง า น ได้ อ ย ำ ง มี ค ว ม ส ุ ข	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง	/	/	/	/
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	จัด ประ ชุม บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ง า น จ ำ น ว น ๔ ค ร ้ ง	เพื่อพัฒนาและ ขับเคลื่อนชมรม	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนา กลางเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กร ต้นแบบ	โครงการสร้างสุขบุคลากร กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสภากาอาหารเที่ยง บุคลากร	บุ ค ล า ก ร ใน ส ั ง ก ั ด ร ่ ว ม ร ับ ป ร ะ ท า น อ า ห า ร อ ย ำ ง น ้ อ ย เติ น ล ะ ๑ ค ร ้ ง	บุ ค ล า ก ร แ ล ก เ ป ล ี ย น ร ี ย ั น ร ู้	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง	/	/	/	/
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมภาวะผู้นำ	จัด ประ ชุม บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ง า น จ ำ น ว น ๑ ค ร ้ ง	บุ ค ล า ก ร ส ำ ม า ร ถ ป ฏิ บั ต ิ ง า น ได้ อ ย ำ ง มี ป ร ะ ส ิ ท ิ ท ิ า	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง		/		
	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุคลากรตรวจ สุขภาพประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	บุ ล า ก ร มี ส ุ ข ภ า พ ดี เ ป น ต ั น เ บ ะ บ การดูแลสุขภาพ	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง		/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน	โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนากลาง กิจกรรมที่ ๑ ประชุมกำหนดวัฒนธรรมของ องค์กร	จัด ประ ชุม บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ง า น จ ำ น ว น ๑ ค ร ้ ง	เกิดวัฒนธรรมที่ และการปฏิบัติ ในองค์กร	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนากลาง		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
หน่วยงานการ ส่งเสริมองค์กร ต้นแบบ									
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากร ภายในองค์กร	จัด กิ จ ก ร ร ม จำนวน ๒ ครั้ง	บุ ค ล า ก ร มี ความสัมพันธ์ที่ดี ภายในองค์กร แ ล ะ มี ก า ร แ ล ก เ ป ลี ย น แนวความคิด	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากกลาง		/		/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

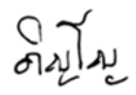
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๒.....แห่ง๕๐.....คน๑๕.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๘.....คน๑.....แห่ง๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

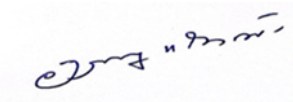
- ๑. หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนากลางเป็นองค์กรต้นแบบ
- ๒. บุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีจิตอาสา มีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน มีความรักความสามัคคี มีความเอื้ออาทร เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์
- ๓. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาด้านจิตใจ มีปัญญา มีเหตุผล มีการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาสุขภาพตนเองและประชาชนและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายภิญโญ ชัยงามเมือง)

ตำแหน่ง พยานาควิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ..๕ เดือน พฤศจิกายน .. พ.ศ. ๒๕๖๘.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายอภิชาติ แก้วชนะ)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอนากลาง

วันที่ ..๕ เดือน พฤศจิกายน .. พ.ศ. ๒๕๖๘.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙