

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองกลาง จ.หนองบัวลำภู

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง จ.หนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐**

๑. ที่มา หลักการ และเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลาย ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

โดยเหตุดังกล่าว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปีและแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง ได้ทำวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๔ ว่าแต่ละปีมีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่

เพียงพอ

๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลัก

ธรรมาภิบาล

คำอธิบาย :

- พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘
- ข้อร้องเรียน หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และขอกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
- การตอบสนอง หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา ๑๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้รับข้อมูลและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมล

ติดต่อของผู้ร้องเรียน จะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน คำเนิ่นคดี การนำไปแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย



๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๒.๑ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด หรือเป็นเรื่องร้องเรียน / ข้อคิดเห็นในลักษณะคำถาม จะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสม

๒.๒ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ที่ไม่มีมูล คือ เป็นบัตรสนเท่ห์ หรือข้อร้องเรียนที่ไม่มีพยานเอกสาร หรือพยานบุคคล แต่เนื้อหาข้อร้องเรียนน่าเชื่อถือได้ว่ามีกรกระทำตามที่มีการร้องเรียนจริง ก็จะดำเนินการตรวจสอบหรือสอบสวน หากผลการตรวจสอบไม่มีมูล จะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณายุติเรื่อง หากมีมูลก็จะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๓ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่มีมูล คือ มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคลประกอบการพิจารณา จะดำเนินการสอบสวนทางวินัย และลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง โดยมีขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด

๓. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐

๓.๑ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีคุณธรรม มีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมและยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
- ๓) พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
๒. เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ
๔. สังคมรู้เท่าทัน ร่วมป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินร่วมกันปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอากลาง จักต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. **กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน** ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคน
ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. **กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน** ควรมีระบบในการควบคุมดูแล
ตนเอง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. **กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐด้วยกัน** เพื่อเฝ้าระวังและให้
ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๔. ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต จากศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
ศูนย์บริการประชาชนสำนักปลัดนายกรัฐมนตรี สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินรัฐสภา และจากศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดหนองบัวลำภู
หรือช่องทางอื่น มีการร้องเรียน จำนวน - เรื่อง สรุปประเด็นการร้องเรียนได้ ดังนี้

(๑) ร้องเรียนการทุจริต จำนวน - เรื่อง

(๒) ร้องเรียนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด จำนวน - เรื่อง

(๓) ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ จำนวน - เรื่อง

(๔) ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน - เรื่อง

(๕) ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง จำนวน - เรื่อง

(๖) ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง
ได้กำหนดไว้ จำนวน - เรื่อง

รวมทั้งสิ้น - เรื่อง

๕. **ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอากลาง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘**

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดทำเว็บไซต์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะต่างๆ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรหรือจาก
บุคคลภายนอก บางครั้งได้รับข้อมูลไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามหัวข้อที่กำหนดไว้ จะได้รับข้อมูลทั่วไปและข้อความที่ไม่พึงประสงค์ ผู้
ร้องเรียนส่วนมากจะส่งเป็นหนังสือและไม่ลงชื่อที่อยู่ให้ชัดเจน เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นไม่มีผล

๒. การอบรมข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุข ตามโครงการอบรมการส่งเสริมการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมตาม
หลักธรรมาภิบาล บางครั้งบุคลากร มีภารกิจที่จะต้องปฏิบัติ ทำให้เข้ารับการอบรมไม่ครบตามหลักสูตรที่กำหนดไว้

๓. บุคลากรในสังกัดขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หน่วยงานที่สังกัดส่วนกลาง การดำเนินการจึงต้องเป็นไปตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ควรจัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ควรจะเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๕. ควรจะกำหนดให้หน่วยราชการที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
หน่วยงานให้ทราบทุกเดือน เพื่อจะได้นำข้อมูลที่ได้รับมาวิเคราะห์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและหาแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการให้มีประสิทธิภาพ

๖. เสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนฯ

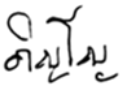
๗. แจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดให้การสนับสนุนตามแผนปฏิบัติการฯ

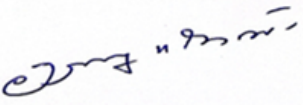
๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จำเป็นและเร่งด่วนในการที่ทุกภาคส่วนจะต้องช่วยกันปฏิบัติให้เกิดผลต่อการพัฒนาประเทศ มิให้ตกต่ำไปตามภาวะเศรษฐกิจโลก ดังนั้น ในเบื้องต้นผู้ที่มีความรับผิดชอบในทุกภาคส่วน จึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว นอกจากนี้ในระยะยาว จะต้องปลูกฝังระบบความรู้คู่คุณธรรมไว้ให้กับคนไทย ตั้งแต่ในวัยเยาว์ เพื่อให้เป็นนิสัยที่ติดตัว อันจะส่งผลให้ประเทศไทยในอนาคต ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน มีการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดไป

๙. ควรอบรมให้ความรู้ เทคนิคการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๑๐. ควรกำหนดแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี และมีงบประมาณรองรับในแต่ละปี แล้วส่งให้สถานศึกษาต่างๆ นำไปปฏิบัติ

๑๑. ควรมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หากมีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(..... นายภิญโญ ชัยงามเมือง.....)
ตำแหน่ง ..พยานาถวิชาชีพหน้านาถการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๕..... เดือน ..พฤษจิกายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(..... นายอภิชาติ แก้วชนะ.....)
ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอนากลาง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕..... เดือน ..พฤษจิกายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๘