



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกลาง

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขา มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภครวมกลุ่มวิชาชีพ และสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ด้านยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน “ และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่นคงและยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกลาง จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู และกระทรวงสาธารณสุข โดยพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา การบริหารขีดความสามารถและอัตรากำลัง การส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรอย่างยั่งยืนตามพันธกิจแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระยะ ๒๐ ปี โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรเป็น “ บุคคลมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข “ ตามตัวชี้วัด ดัชนีความสุขของคนทำงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จึงกำหนดให้บุคลากร “ เก่ง ดี มีความสุข “ ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เก่ง คือ กำหนดให้ขนาดของกำลังคนดี ความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและภาระงานทั้งในปัจจุบัน และรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะ ตามกำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคนตามความขาดแคลน มีแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๒. ดี คือ บุคลากรมีความสามารถในการเรียนรู้จักตนเองมีการครองตนอยู่ในธรรม และจริยธรรมทั้งในวิชาชีพ และชีวิตส่วนตัวของตนเอง มีความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหาและแสดงออกอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ถึงเป้าหมายภายใต้หลักคุณธรรม นิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

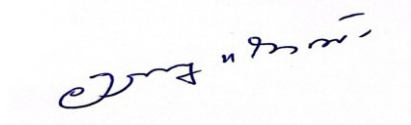
๓. มีความสุข คือ บุคลากรมีสุขภาพที่ดี และมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการดังนี้

๑. คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพ มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น
๒. ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกันและมีการพัฒนาร่วมกัน และ
๓. ทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

๔.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน
เว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอากลาง องค์การคุณธรรม (ITA)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอภิชาติ แก้วชนะ)
สาธารณสุขอำเภอากลาง